

**VILNIAUS LOPŠELIS–DARŽELIS „ŠVELNUKAS“
STRATEGINIŲ TIKSLŲ PASIEKIMO ANALIZĖS FORMA
2018 metai**

[illegible]

	- Vaikų pasiekimų ir pažangos vertinimo išvados, „Vaiko aplankas“ - svarbiausia informacija ugdymo planavimui, tėvų informavimui ir ugdymo tęstinumui. - Sukaupta metodinė medžiaga – įstaigos pedagogų planavimo geroji dabo patirtis;	laimę man duos“ -Lietuvos nepriklausomybės 100-mečiu, „Žalioji palangė“ , „Darni mokykla“, „Pasakyk pasauliui LABAS“ („Smalsučių , „Nykštukų“ grupės). Pedagogai ir tėvai bendradarbiauja vertindami vaikų pasiekimus. Vaikų pasiekimų ir pažangos vertinimas atliekamas pagal programoje parengtas rekomendacijas. Pedagogai apie vaikų pasiekimus ir pažangą informuoja individualių pokalbių, grupių susirinkimų metu, organizuoja atvirą veiklą, inicijuoja tėvų dalyvavimą veikloje, pramogose, šventėse. Planavimo klausimai aptariama ir dalinamasi patirtimi metodinės grupės veikloje, individualiai bendradarbiaujant. Planai saugomi įstaigos archyve.	500,0 200,0	
Uždavinys 2 Siekti tikslingo, lankstaus, individualizuoto ugdymo(si).	Įkurtos zonos penkiose grupėse vaiko pažintinių-kūrybinių galių puoselėjimui; Nuolat papildant ir praturtinant grupes moderniomis priemonėmis, vaikams veikla taps patrauklesnė. Naudojami ugdymo metodai „Mąstanti mokykla“, STEMA, Etwinning programa ir kt.	Žaidimų kampeliai grupėse papildyti priemonėmis tyrinėjimui, eksperimentavimui, konstravimui, kūrybinei veiklai. Grupėse „Nykštukai“ ir „Švelnukai“ įrengta palanki erdvė „Ramybės kampelis“ specialių ugdymo(si) poreikų vaikų ir individualiai veiklai suteikiant galimybę atsiriboti nuo kitų. STEM metodo įsisavinimui pedagogai dalyvavo seminare, įgytas žinias taiko grupės veikloje, 3-jose grupėse naudojami Lego	2500,0	4500,0

	Darni grupės dabuotojų komanda; Kiekviena grupė atskleis savo unikalumą, dalinsis gerąja patirtimi organizuojant ugdymą. Palaikomos vaiko iniciatyvos; Kvalifikuotai planuojamas ir organizuojamas specialiųjų ugdymo(si) poreikių turinčių vaikų ugdymas.	Educatin rinkiniai. Mokytojų tarybos nutarimu dalyvaujame kaip partneriai teikiant paraišką ES finansavimui gauti pagal Priemonę : 09.2.1-ESFA-K-728 „Išimokyklinio ir bendrojo ugdymo mokyklų veiklos tobulinimas“. 3 pedagogai dalyvavo Etwinning programos mokymuose. Grupėje intensyvios ugdymo(si) veiklos metu dirba du pedagogai, trims ugdytiniais skirti mokytojo padėjėjai. Logopedas, psichologas dirba su specialiųjų poreikių turinčiais vaikais, teikia pagalbą, konsultuoja pedagogus, tėvus. Specialistų kabinetas papildytas ugdymo priemonėmis ir įranga. Aktyvi vaiko gerovės komisijos veikla.		
--	--	---	--	--

Uždavinys 3 Naudoti įvairių edukacinių ir virtualių aplinkų teikiamas galimybes ugdymo procese.	Nuolat papildant ir praturtinant ugdymą moderniomis priemonėmis, vaikams veikla taps patrauklesnė. Kiekviena grupė atskleis savo unikalumą, dalinsis gerąja patirtimi organizuojant ugdymą. Tikslingai naudojamos virtualios aplinkos ugdymui(si) procese priešmokyklinio ugdymo ir vyresniojo amžiaus grupėse, <i>salėje įrengtos interaktyvios grindys</i> , interneto prieiga. Pedagogai pasirenkę naudotis esamai resursais.	Visose grupėse, kabinetuose, salėje sudaryta galimybė naudotis interneto prieiga. Priešmokyklinėje grupėje ugdymui(si) naudojama interaktyvi lenta, planšetės. Ugdymo procese naudojamos interaktyvias užduotėles (www.ziburėlis.lt , www.frepy.eu/part_lt.html ir kt.), mokomieji filmukai (Šuniuko Amsiaus pamokėlės, Išmanieji robotai ir kt.) Tai ugdymąsi daro patrauklesnį, įgalina atliepti individualius šiuolaikinio vaiko poreikius. Atnaujinta kompiuterinė įranga (kompiuteriai logopedo ir metodiniame kabinete, nauji spausdintuvai).	1500,0	6000,0
Išvada apie pasiektą tikslą	Veiklos įsivertinimo išvados patvirtina kad ikimokyklinio ugdymo programa „Švelnukų šalis“ sudaro prielaidas ugdymo turinio formavimui siekiant aukštesnės ugdymui(si) kokybės: pasaktina pedagogus domėtis naujovėmis, priimti ir veiksmingai planuoti, individualizuoti ugdymo procesą, naudoti IT vaikų veikloje. Praktiniai užsiėmimai prie interaktyvios lentos, vaizdo medžiagos stebėjimas ir analizavimas multimedijos galimybės, kompiuteriniai žaidimai sudaro galimybę skirtingų poreikių vaikams sėkmingai ugdytis, motyvuoja, padeda pajusti sėkmę. Bendruomenė nuolat informuojama apie teikiamas paslaugas, vykdomą veiklą. Pasitelkiant IT bendradarbiavimas su tėvais ir socialiniais partneriais tapo glaudesnis, priimtinesnis.			

Tikslas 2	Kurti modernią, saugią ir sveiką ugdymo(si) aplinką, turtinti įstaigos materialinę bazę.			
Uždaviniai	Planuotas pasiekimas	Pasiektas rezultatas	Planuoti finansiniai ištekliai (Eur)	Panaudoti finansiniai ištekliai (Eur)

Uždavinys 3 Efektyviai naudoti gaunamas lėšas, teikiant prioritetus HN atitinkančių aplinkų kūrimui, materialinės bazės atnaujinimui.	Įrengta patogi darbo vieta sveikatos priežiūros specialistui, atnaujinta virtuvės įranga atsižvelgiant į sveikos mitybos organizavimo reiklavedimus. Sutvarkytos rūšio patalpos ir pritaikytos saugiam naudojimui	Patobulintos sportinio inventoriaus laikymo sąlygos salėje. Sukurta darbo vieta sveikatos priežiūros specialistui. Virtuvėje pakeisti puodai, įrankiai; Nupirktas konvekcinių krosnis Rūšyje įrengtos patalpos metodinių priemonių, atributikos saugojimui, paskirta patalpa archyvu. Atnaujinta stogo danga, pakeista lietaus nutekėjimo sistema.	200,0
---	--	---	---

Tikslas 3	Tobulinti darbuotojų profesionalumo ir meistriškumo raišką, lyderystę, partnerystę.			
Uždaviniai	Planuotas pasiekimas	Pasiektas rezultatas	Planuoti finansiniai ištekliai	Panaudoti finansiniai ištekliai
Uždavinys 1 Užtikrinti palankias pedagogų ir kitų darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo sąlygas, siekiant	Kvalifikacijos tobulinimui naudojamas portalas www.pedagogas.lt , Ugdymo sodai, programa eTWINNING. Aktualūs renginiai bus tikslingai organizuoti	Sudaromos galimybės kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvauti visiems darbuotojams. Darbuotojų patogumui kviečiami lektoriai ir mokymai organizuojami įstaigoje:	1000,0 EUR	2000,0 EUR

kompetentingo specialisto ikimokyklinėje įstaigoje.	pačioje įstaigoje, atsižvelgiant į įstaigos veiklos uždavinius ir ugdytinių bei pedagogų poreikius. Tai padės pasiekti įstaigos veiklos tikslų, pedagogai įgis reikiamų kompetencijų, gerės ugdymo kokybė. Tėvų iniciatyvos ir sudaromos sąlygos vesti lyderystės seminarus ir kitas paskaitas personalui.	Aptarnaujančiam personalui organizuota Pirmos pagalbos ir asmens higienos mokymai. Pedagogams - „Turizmo renginių organizavimas“, „Planšetė vaiko ugdymui(si)“ Pedagogai kvalifikacijos tobulinimui naudojami portalai www.pedagogas.lt, www.ikimokyklinis.lt Vadovai analizavo ir supažindino bendruomenę su „LR asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu“, „Smurto prevencijos įgyvendinimo mokyklose rekomendacijomis“, inicijavo lopšelio-darželio „Švelnukas“ Smurto ir patyčių prevencijos, intervencijos ir stebėsenos vykdymo tvarkos aprašo rengimą. Patvirtinta direktoriaus 2018 m. lapkričio 26 d. Įsakymas Nr. V-53 Tėvai inicijavo, konsultavo dėl sąlygų gerinimo didelių specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems vaikams („Švelnukų“ gr. tėvai). „Ežiukų“ gr. mama skaitė pranešimą apie pasitikėjimu ir pozityviu bendradarbiavimu grįstą tėvų-pedagogų santykį ugdant vaikus. Pedagogų, kitų darbuotojų, tėvų susirinkimuose vadovai inicijavo diskusijas apie saugios, vaikui palankios ugdymui(si) aplinkos kūrimą, , tikslų iškelimą 2019 m. veiklai, 2018 – 2022 m. strategijos įgyvendinimo svarstymą.(Tėvų susirinkimų 2018m. balandžio ir rugsėjo mėn. protokolai, MT ir LT posėdžių protokolai)		
Uždavinys 2 Pasiiekti, kad įstaigos bendruomenę sudarytų nuolat tobulėjantys ir	Skatinama ir ugdoma lyderystė, mokėjimas dirbti komandoje.	Darbuotojai teikia idėjas ir buriasi į komandas jų įgyvendinimui. Vadovų iniciatyva sudaromos darbo grupės projektų įgyvendinimui. Komandos projektų įgyvendinimui		

rezultatyviai dirbantys darbuotojai.	Personalo kompetencija ir jos panaudojimas bei galimybių tobulėti sudarymas numatytas pedagogų kvalifikacijos tobulinimo, atestacijos programose, kurios atsakingai vykdomos. Aptarnaujantis personalas išklauses pedagoginių-psichologinių žinių kursą. Įdiegtas besimokančios organizacijos bruožas – mokymasis su kitais ir iš kitų stebint kolegų veiklas, drauge studijuojant įvairius šaltinius, dalinantis patirtimi, atradimais, sumanymais. Formalių ir neformalių grupių veikla rengiant ir įgyvendinant projektus, dalyvaujant miesto, šalies ir užsienio projektuose.	susiformuoja atsižvelgiant į darbuotojų interesus, pomėgius, specialius gebėjimus. Mokymai darbuotojams: Smurto, patyčių prevencijos ir intervencijos tvarkos aprašo paskirtis ir rengimas“ „Gebėjimas atpažinti smurtą ir patyčias, kaip elgtis“ Psichologas konsultavo ir vedė seminarus darbuotojams. Planuojamas pedagogų ir kitų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, vyksta idėjų sklaida. Visos auklėtojų padėjėjos dalyvavo paskaitų-diskusijų cikle „Pedagogų ir auklėtojų padėjėjų kompetencijų stiprinimas , įtraukiojo ugdymo sąlygomis“ Kvalifikaciją tobulina ir privalomus mokymus išklauso administracijos atsakingi darbuotojai: darbų saugos, raštvedybos ir pan. Įstaigos atvirumą liudija studentų praktika, moksleivių socialiai naudingo darbo atlikimas darželyje. Pedagogai savarankiškai renkasi ir suderinę su vadovais dalyvauja juos dominančiose renginiuose, akcijose, parodose. Pedagogai reflektuoja savo veiklą (MT posėdžiai), dalinasi darbo patirtimi, informuodami tėvus apie grupės veiklą rengia pranešimus naudodami skaitmenines technologijas. (Pedagogų kompetencijos aplankai)		
Uždavinys 3 Viešinti ir nuolat atnaujinti informaciją internetiniame	Nuolat papildoma ir atnaujinama būtina informacija, viešinama įstaigos veikla. Bendruomenei pateikiama būtina	Internetinės svetainės adresas www.svelnukas.vilnius.lm.lt	300,0 Eur.	200,0 Eur.

puslapyje, įstaigos įvaizdžio kūrimui.	informacija, naujienos apie įstaigos veiklą. Suformuotas įvaizdis internetinėje erdvėje.	Suburta internetinės svetainės priežiūros darbo grupė. Svetainėje skelbiama informacija apie vykdomą veiklos įsivertinimą, apklausos nuorodos, tai įsivertinimą daro prieinamesnį, užtikrina anonimiškumą		
Išvada apie pasiektą tikslą	Kvalifikacijos tobulinimas vyksta planingai, laikantis savivaldos institucijų rekomendacijų, nutarimų. Vadovai individualiai su darbuotojais aptaria tobulintinas kompetencijas, inicijuoja kvalifikacijos tobulinimo planavimą. Aptarnaujantis personalas (auklėtojų padėjėjos) motyvuojamos ir skatinamos įgyti pedagoginių-psichologinių žinių.			

Tikslas 4		Kultūros, socialinių santykių tobulinimas bendruomenėje.		
Uždaviniai	Planuotas pasiekimas	Pasiektas rezultatas	Planuoti finansiniai ištekliai (Eur.)	Panaudoti finansiniai ištekliai (Eur.)
Uždavinys 1 Stiprinti bendruomeniškumo ir tapatumo jausmą puoselėjant senąsias tradicijas, bendruomenę suburiančius renginius, ritualus.	Organizuojamos šventės sutelks darbuotojus. Didės bendruomenės įsitraukimas: vaikų, darbuotojų, tėvų ir senelių. Tai sustiprins bendruomenę, įtrauks naujus bendruomenės narius. Susiformuos lopšelio-darželio kaip organizacijos vertybės.	Bendruomenė palaikė ir aktyviai dalyvavo akcijose Solidarumo bėgimas, „Darom“ parkų tvarkymas, Tautinė justa apjuosim darželį. Įgyvendinti tradiciniai projektai: „Sprotuoju su mama ir tėčiu“ Rudenėlio pramoga „Apjuoskime teutine juosta darželį“, „Ilgas duonutės kelias“, Advento skaitymai „Gerumo pasakos“, Šeimos šventė, išleistuvės į mokyklą, vaikų gynimo diena ir kt. Tradiciškai sveikinami darbuotojai svarbių asmeninių švenčių, jubiliejaus proga, simboliškai pagerbiami gimtadienio proga. Organizuojami darbuotojų pasveikinimai Kalėdų, Mokytojo dienos proga.	150,0	350,0 EUR

Uždavinys 2 Siekti sąmoningos įsivertinimo ir vertinimo kultūros.	Tobulinama įsivertinimo organizavimo kompetencija. Visa bendruomenė aktyviai dalyvauja įsivertinant veiklą.	Veiklos įsivertinimo grupė inicijavo ugdymo organizavimo įsivertinimą, kuriame dalyvavo tėvai. Išvados pristatytos Mokytojų tarybai.		
Uždavinys 3 Tobulinti įstaigos valdymą, į procesą aktyviau įtraukiant susiformavusias komandas, sutelktas darbo grupes. Aktyvinti savivaldos veiklą.	Įdiegta ir nuolat naudojama (e-dienynas) elektroninė komunikavimo sistema. Ji pagerins bendradarbiavimą ir greitesnį apsisikeitimą informacija tarp visų bendruomenės narių, bus geriau įgyvendinami bendri įstaigos tikslai, valdomi procesai.	Darbuotojų tarpusavio bendravimui naudojamas el. paštas. Komandų veiklai naudojamas pedagogų nekontaktinių valandų laikas. Įstaigos tarybos iniciatyvos ir sprendimai veiklos organizavimui: lėšų paskirstymas saugios ir ugdymui(si) palankios aplinkos kūrimui, darbuotojų skatinimui, ūkinei veiklai paskatina bendruomenę diskutuoti, užtikrina veiklos viešumą.	1000,0	1000,0Eur.
Išvada apie pasiektą tikslą	Komunikavimui naudojamosi informacinės technologijos: pateikama informacija apie įstaigos veiklą, fiksuojami vaikų lankomumo, maitinimo faktai, pateikiami steigėjui dokumentai, informuojami tėvai ir socialiniai partneriai. E-dienynas sistema neįdiegta.			

Viso 2018 m. planuota 30 100Eur.

Išleista 29550 Eur. Savivaldybės tikslinis finansavimas 39500,0Eur. Viso išleista 69050,0 Eur.

Strateginio planavimo ir stebėsenos grupė. Protokolas 2019.01.08 Nr.1